

ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«КЛУБ ИНОСТРАННЫХ ЯЗЫКОВ «ОТКРЫТЫЙ МИР»

ОГРН 1087799005964 ОКВЭД 80.30.3 ИНН: 7701360540 КПП: 770101001 ОКПО 94146891

Адрес: 119017, Москва, Малая Ордынка, д.13-13а стр.1А

р/с 40703810100240000001 в ОАО "Бинбанк" г.Москва

кор/счет 30101810200000000205

БИК 044525205

Тел: +7 (495) 959-50-58/ 959-49-53/ 959-51-28 www.soho-bridge.ru

Лицензия №039107 от 24 января 2018 года, выдана Департаментом образования г.Москвы бессрочно

г.Москва

30 марта 2018 года

СТРУКТУРА ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

В соответствии с уставом ЧУ ДО «Клуб иностранных языков «Открытый мир» органами управления учреждением являются:

Органами Учреждения являются:

- Учредитель Учреждения;
- Директор Учреждения;
- Педагогический Совет Учреждения;
- Общее собрание (конференция) работников Учреждения.

Учредитель

- Учредитель является высшим органом управления Учреждения и вправе решать любые вопросы его деятельности.

К исключительной компетенции Учредителя относятся:

- изменение Устава Учреждения;
- определение приоритетных направлений деятельности Учреждения, принципов формирования и использования его имущества;
- назначение Директора Учреждения и досрочное прекращение его полномочий;
- формирование Педагогического совета Учреждения и досрочное прекращение его полномочий;
- принятие решения о формировании Общего собрания (конференция) работников Учреждения и досрочное прекращение его полномочий;
- утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса;
- утверждение финансового плана Учреждения и внесение в него изменений;
- создание филиалов и открытие представительств;
- участие Учреждения в других организациях;
- принятие решений о реорганизации и ликвидации Учреждения, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;
- утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора Учреждения.
- Вопросы, отнесенные законом и Уставом к исключительной компетенции Учредителя, не могут быть переданы на решение иных органов Учреждения.

Директор.

- Директор является единоличным исполнительным органом Учреждения, назначаемым Учредителем Учреждения сроком на 5 (пять) лет.
- К компетенции Директора относятся следующие вопросы:
 - без доверенности действует от имени Учреждения, представляет Учреждение во всех государственных, частных и общественных организациях, учреждениях, предприятиях;
 - заключает от имени Учреждения договоры и совершает сделки;
 - имеет право подписи финансовых и банковских документов Учреждения;
 - организует ведение бухгалтерского учета и представление бухгалтерской, налоговой и иной обязательной отчетности;
 - в пределах финансового плана Учреждения является распорядителем денежных средств, открывает и закрывает банковские счета Учреждения;
 - разрабатывает и представляет на утверждение Учредителя порядок определения размера и форм оплаты за предоставление Учреждением образовательных и иных платных услуг и представляет на утверждение Учредителя;
 - распоряжается имуществом, закрепленным за Учреждением в соответствии с целями Учреждения, назначением имущества и указаниями Учредителя;
 - в пределах своей компетенции издает приказы и распоряжения, обязательные для всех сотрудников Учреждения, налагает взыскания, объявляет поощрения, утверждает должностные инструкции сотрудников Учреждения;
 - осуществляет по согласованию с Учредителем подбор и расстановку кадров, составляет штатное расписание;
 - разрабатывает и представляет на утверждение Учредителя формы и системы оплаты труда сотрудников Учреждения,
 - принимает решение о премировании сотрудников Учреждения;
 - отвечает за эффективность работы Учреждения, осуществляет контроль за ходом и результатами образовательного процесса;
 - обеспечивает выполнение санитарно-гигиенических и противопожарных требований и других необходимых условий по охране жизни и здоровья обучающихся, правил безопасности труда для сотрудников;
 - руководит работой Педагогического совета;
 - выдает доверенности от имени Учреждения;
 - представляет на утверждение Учредителя кандидатуры главного бухгалтера Учреждения, его заместителя и заместителей Директора;
 - решает иные вопросы в рамках текущей деятельности Учреждения, не отнесенные законом и настоящим Уставом к исключительной компетенции Учредителя, компетенции Педагогического совета Учреждения и Общего собрания (конференции) работников Учреждения.

Педагогический совет Учреждения – коллегиальный орган управления, осуществляет разработку предложений по совершенствованию образовательного процесса. Состав Педагогического совета Учреждения формируется решением Учредителя, из числа всех состоящих в штате Учреждения ее педагогических работников, сроком на 3 (Три) года.

Педагогический совет Учреждения созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Заседание Педагогического совета Учреждения считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей членов Педагогического совета Учреждения. Решение Педагогического совета Учреждения считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих членов Педагогического совета Учреждения. Решения Педагогического совета Учреждения оформляются протоколом. Решения Педагогического совета Учреждения реализуются приказами Директора.

К компетенции Педагогического совета Учреждения относится подготовка предложений и рекомендаций по разработке и изменению образовательных программ, а также изменению условий организации образовательного процесса. Принятие или отклонение таких предложений находится в компетенции Директора. Директор вправе принимать решения по утверждению и изменению образовательных программ, а также изменению условий организации образовательного процесса, не опираясь на наличие рекомендаций Педагогического совета.

Общее собрание (конференция) работников Учреждения - коллегиальный орган управления, формируется решением Общего собрания из числа всех работников Учреждения, сроком на 1 (один) год.

Общее собрание (конференция) работников Учреждения собирается на заседания Директором по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Общее собрание (конференция) работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствует более половины работников Учреждения. Решения Общего собрания (конференции) работников Учреждения принимаются простым большинством голосов присутствующих на нем работников.

К компетенции Общего собрания (конференции) работников Учреждения относится разработка предложений и рекомендаций по оптимизации работы Учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, повышению эффективности финансово-экономической деятельности Учреждения, стимулированию труда его работников. Принятие или отклонение таких предложений находится в компетенции Директора. Директор вправе принимать решения по указанным вопросам, не опираясь на наличие рекомендаций Общего собрания (конференции) работников Учреждения.

Директор

ЧУ ДО «Клуб иностранных языков «Открытый мир»



Попович А.П.